



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПЎРТЎС ПОЯНЛЫК,
ЭКОЛОГИЙ ДА ЙЫРВЕЛЫМ
АРАЛЫМЕ ШОТЫШТО
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ,
ЭКОЛОГИИ И ОХРАНЫ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ШЎДЫК

ПРИКАЗ

от 05 июня 2018 г.

№ 326

Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл», Указом Президента Республики Марий Эл от 20 ноября 2006 г. № 207 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл» и в целях стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл.

2. Начальнику отдела организационного и информационного обеспечения Министерства природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл (далее - министерство) Золотухиной Н.А. ознакомить с настоящим приказом государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в министерстве.

Министерство внутренней политики,
организация и управление в Республике Марий Эл
Бюро государственного управления
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл

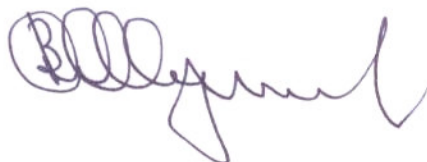
Регистрационный номер

120420180029

19 06 20 18 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Смолину Е.Л.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail, positioned between the word 'Министр' and the name 'В.Шутов'.

В.Шутов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
природных ресурсов, экологии
и охраны окружающей среды
Республики Марий Эл
от 5 июня 2018 г. № 326

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл

1. Премирование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл (далее - гражданских служащих) в Министерстве природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл (далее - Министерство) производится в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на конкретного гражданского служащего или структурное подразделение Министерства, своевременного и досрочного исполнения своих должностных обязанностей, а также за выполнение заданий в особых условиях.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 27 апреля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

Законом Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл»;

Указом Президента Республики Марий Эл от 20 ноября 2006 г. № 207 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл».

3. Премирование гражданских служащих в Министерстве производится за выполнение особо важных и сложных заданий.

4. Основными критериями выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

выполнение особо важных и сложных заданий;

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на Министерство;

оперативность и профессионализм гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, соблюдение установленных сроков выполнения поручений; своевременное и качественное выполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом.

5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не начисляется и не выплачивается:

гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы Республики Марий Эл по основаниям, предусмотренным пунктами 12-14 части 1 статьи 33 Федерального закона;

гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы Республики Марий Эл по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1, 2 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона;

гражданским служащим в случае прекращения служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 части 2 статьи 39 Федерального закона;

гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы Республики Марий Эл, в связи с утратой доверия в соответствии со статьей 59.2 Федерального закона;

гражданским служащим за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске;

гражданским служащим за период профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

гражданским служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, до дня его снятия.

6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц начисляется за фактически отработанное время в размере 16,67 процентов оклада месячного денежного содержания, в том числе за время нахождения гражданского служащего в служебной командировке.

7. При наличии экономии фонда оплаты труда может производиться дополнительное (единовременное) премирование по следующим основаниям:

за успехи и достижения в работе Министерства и структурного подразделения, за безупречное и эффективное исполнение своих должностных обязанностей;

за антикоррупционное поведение, способствующее предупреждению или раскрытию правонарушений коррупционной направленности;

в связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации;
по итогам работы за квартал, год.

Дополнительное (единовременное) премирование по указанным в настоящем пункте основаниям осуществляется в размере, определяемом министром природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды Республики Марий Эл.

Размер премии, выплачиваемой конкретному гражданскому служащему, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

8. Решение о выплате премии, предусмотренной пунктами 6 и 7 настоящего Положения, принимается в форме приказа Министерства с указанием конкретного размера премии.
